株式会社よんやく行動計画

全ての従業員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるために次のような行動計画を策定する。

１．計画期間

2025 年 4 月 1 日から 2027 年 3 月 31 日までの 2 年間

２．内　　容

《目 標 ①》

計画期間において配偶者が出産した男性従業員に占める育児休暇を取得した者の割合を 50%以上にする

【男性の育児休暇取得率】

（2023 年度）100%、（2024 年度）44.4%

《対　　策》

（1）　2025 年 4 月より、管理職層に育児休暇制度に関する研修を毎年行い、育児休暇が取得しやすい環境づくりを促進する

（2）　2025 年 4 月より、社内掲示板やイントラネットを活用して育児休暇制度に関するプラットフォームを作成し、法律や社内規程が改定されるたびに情報を更新することで、いつでも最新の情報を得られる環境づくりを行う

《目 標 ②》

長時間労働是正のために、2027 年 3 月までに 2024 年度と比較して時間外労働を 10%削減する

《対　　策》

（1）　2025 年 4 月より半期ごとに時間外労働が多い部署への聞き取りを行い、部門責任者への改善指導を行うとともに、適正人員や業務内容の見直し等を行い効率化の徹底を行う

（2）　2025 年 4 月より、各部署の状況に合わせてノー残業デーを毎月実施する